

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующая МБДОУ «Детский сад «Чуораанчык»

_____/А.С.Захарова/

Приказ № __12__

«_15_»__03_____ 2022г.

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида «Чуораанчык» муниципального района
«Амгинский улус (район)»**

На основании Постановления Главы МР "Амгинский улус (район)" от 24 марта 2022 года №74 "О внесении изменений в постановление администрации МР «Амгинский улус (район) от 26 апреля 2019 года №102 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета МР «Амгинский улус (район)».

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ "Чуораанчык" МР "Амгинский улус (района), утвержденное Приказом от 7 мая 2019 года №29, следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

«3.1 Размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	6 266
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	7313
2 квалификационный уровень	7 751
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 958
2 квалификационный уровень	11 616
3 квалификационный уровень	12 274

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.»

1.2. В пункте 5.1. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 422
	2 квалификационный уровень	5 454
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 545
	2 квалификационный уровень	5 634
	3 квалификационный уровень	6 089

	4 квалификационный уровень	6 361
	5 квалификационный уровень	6 816
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6 907
	2 квалификационный уровень	7 180
	3 квалификационный уровень	7 726
	4 квалификационный уровень	8 180
	5 квалификационный уровень	9 089
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9 269
	2 квалификационный уровень	9 543
	3 квалификационный уровень	9724

1.3. В пункте 6.1. раздела 6 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности рабочих» изложить в следующей редакции:

«6.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональной квалификационной	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклад), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 756
	2 квалификационный уровень	5007
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4422
	2 квалификационный уровень	4621
	3 квалификационный уровень	5859
	4 квалификационный уровень	6059

2. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 ТК РФ обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должностям специалистов, служащих и работников не предусмотренных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 года, с применением с 1 января 2022 года 3% сверх минимального размера оплаты труда.

3. Работникам муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и не отнесенных к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих увеличение фонда оплаты труда производится путем увеличения выплат стимулирующего характера.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022г

5. Опубликовать изменения в Положение на официальном сайте ДОУ.

Заведующая:

/Захарова А.С./