

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующая МБДОУ «Детский сад «Чуораанчык»
 /Е.С.Захарова/
Приказ № __54__
«_16_»_декабря_2020г.



ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ
в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида «Чуораанчык»
муниципального района «Амгинский улус (район)»

1. Раздел 3 дополнить подразделом 3а со следующим содержанием:

«3а. Порядок и условия оплаты труда по должности инструктор по гигиеническому воспитанию».

3а.1. Размер оклада и повышающий коэффициент по квалификационному уровню работника устанавливается на основе отнесения занимаемого им должности ПКГ:

№	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), в, руб.
1	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
1.1	1 квалификационный уровень:	
	инструктор по гигиеническому воспитанию;	5255

3а.2. Порядок условия установления выплаты компенсационного характера:

- повышающий коэффициент к окладу по результатам специальной оценки условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4 % оклада (должностного оклада), установленное для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится;

3а.3. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам в процентах или абсолютных значениях.

3а.4. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за работу в сельской местности;
- надбавка за почетное звание;
- ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера;

3а.5. Размер надбавок к окладу за квалификационную категорию:

№	Наименовании категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	За вторую квалификационную категорию	5
2	За первую квалификационную категорию	10
3	За высшую квалификационную категорию	15

3а.6 Надбавка за выслугу лет. В стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются периоды работы по специальности (профессии) независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

Надбавка устанавливается от должностного оклада в следующих размерах	Процент надбавки к должностному окладу
от 2 до 5 лет	5
свыше 5 лет до 10 лет	10
свыше 10 лет	15

За.7. К окладу за работу в сельской местности устанавливается фиксированная надбавка в размерах размере **500** рублей, независимо от должностного оклада работника по основной должности пропорционально отработанному времени.

5.8. Размеры надбавки за почетное звание:

№	Наименования звания	Процент надбавки к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия РС(Я),РФ	5
2	Почетное звание РС(Я)	5
3	Почетное звание РФ	10

За.8. Надбавки и доплаты применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

За.9. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения».