

СОГЛАСОВАНО:
Педсоветом Учреждения:
Протокол № _____

УТВЕРЖЕНО:
Заведующим _____

ПОЛОЖЕНИЕ
«О соотношении учебной и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели работников Муниципального бюджетного
образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего
вида «Чуораанчык» МР «Амгинский улус (район)»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) - это локальный нормативный акт, регламентирующий соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работников в бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида «Чуораанчык» МР «Амгинский улус (район)».

1.2. Действие Положения распространяется только на работников МБДОУ, чьи должности соответствуют: музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, инструктор по физической культуре.

1.3. Положение разработано на основании законодательных нормативных актов Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст.47 п.6;

- приказа Минобрнауки РФ от 24.12.2010г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;

- приказа Минобрнауки РФ от 27.03.2006г. №69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных учреждений».

1.4 Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников МБДОУ определяется внутренним трудовым распорядком, иными локальными нормативными актами организации, осуществляемой в соответствии с трудовым договором, графиками работы и регламентом непосредственно образовательной деятельности в соответствии с трудовым законодательством и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включаются: воспитательная работа, индивидуальная работа с воспитанниками, научная, творческая и исследовательская педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям, трудоемкость которой определяется индивидуальным планом; методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа; предусмотренная планами воспитательных, физкультурно- оздоровительных, спортивных, творческих мероприятий с воспитанниками.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются должностными инструкциями.

2.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.4. Педагогическим работникам, в зависимости от должности и (или) специальности устанавливается:

- 36 часов в неделю - воспитателям; •12 часов - педагогу-психологу;
- 17 часов 30 минут в неделю - инструктору по физической культуре;
- 25 часов в неделю - музыкальному руководителю;

2.5. Выполнение педагогической работы регулируется регламентом непосредственно образовательной деятельности с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования рабочего времени, которое утверждается заведующим МБДОУ.

2.6. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы.

2.7. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть сокращено рабочее время, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

и планами работы, педагогический работник использует для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям т.п.

2.15 Периоды отмены образовательной деятельности для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников МБДОУ. В такие периоды привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа директора.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов в учебной программе МБДОУ, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении.

3.2. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, устанавливается в соответствии с законодательством РФ.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов устанавливается только с их письменного согласия.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по болезни, достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередную смену и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.5. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. Предварительная тарификация на следующий учебный год в целях обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

3.6. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей отмене процесса по указанным в

